

UPRAVNO VIJEĆE
GRADSKOG MUZEJA SENJ
Milana Ogrizovića 5, SENJ
Tel/fax: 053/881-141
E-mail: gradski.muzej.senj@gs.t-com.hr
Urbroj: 167/2 - 2019
Senj, 7. studenoga 2019.

**OBAVIJEST I UPUTE O TESTIRANJU KANDIDATKINJE
ZA IZBOR RAVNATELJICE GRADSKOG MUZEJA SENJ
na mandat od 4 godine**

(Javni natječaj objavljen 27. listopada 2019. u Novom listu (kraća verzija), na službenoj web stranici Gradskog muzeja Senj i na oglasnoj ploči Zavoda za zapošljavanje Senj)

Upravno vijeće Gradskog muzeja Senj informira kandidatkinju koja je podnijela pravodobnu i urednu prijavu i ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja za izbor ravnatelja Gradskog muzeja Senj.

**Testiranje će se održati
14. studenoga 2019. godine (četrtek) s početkom u 10.00 sati
u prostorijama Gradskog muzeja Senj, M. Ogrizovića 5, Senj**

I.OPIS POSLOVA RAVNATELJA GRADSKOG MUZEJA SENJ

Ravnatelj muzeja: organizira i vodi rad i poslovanje muzeja, predlaže programe rada i razvoja, donosi opće akte muzeja sukladno statutu, vodi i odgovara za stručni rad muzeja, predstavlja i zastupa muzej u pravnom prometu i pred tijelima državne vlasti, sudjeluje u radu Upravnog vijeća, bez prava odlučivanja, izvršava odluke i zaključke Upravnog vijeća i Stručnog vijeća, obustavlja od izvršenja odluke i zaključke Upravnog vijeća i Stručnog vijeća za koje ocijeni da su protivne zakonu, aktu o osnivanju, ovome statutu i drugim općim aktima Muzeja, izdaje naloge pojedinim djelatnicima Muzeja u svezi s izvršenjem određenih poslova sukladno općim aktima Muzeja, odlučuje o raspoređivanju djelatnika na radna mjesta u Muzeju, priprema sjednice Stručnog vijeća i predsjedava im, izvješćuje Upravno vijeće o poslovanju Muzeja, obavlja druge poslove predviđene zakonom, aktom o osnivanju i statutom.

II.PODACI O PLAĆI:

Na temelju Odluke o vrijednostima koeficijenata za obračun plaća i visini osnovice za isplatu plaća djelatnicima Gradskog muzeja Senj Urbroj: 219-2017 od 21. prosinca 2017. godine a u skladu sa Pravilnikom o plaćama vrijednost koeficijenta za obračun plaće ravnatelja iznosi 1,985 a osnovica za obračun plaće 5.860,00 kuna.

III. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATKINJE ZA PROVJERU ZNANJA – PISANO TESTIRANJE:

1. **Zakon o radu** (NN 93/14, 127/17, 98/19)
2. **Zakon o ustanovama** (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08)
3. **Zakon o muzejima** (61/18)
4. **Zakon o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara** (NN 69/99, 157/03, 100/04, 87/09, 88/10, 61/11, 25/12, 136/12, 157/13, 152/14, 98/15, 44/17, 90/18)
5. **Statut Gradskog muzeja Senj**
6. **Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja muzejske dokumentacije o muzejskoj građi** (NN 108/02)
7. **Pravilnik o arheološkim istraživanjima** (NN 102/10)

IV. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATKINJE

Prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidatkinje provodi Upravnog vijeća Gradskog muzeja Senj putem pisanog testiranja i intervjua.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidatkinje će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave na kojoj se nalazi fotografija s kojom se dokazuje identitet osobe.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatkinji će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja. Pisana provjera traje 60 minuta. Kandidatkinja je dužna pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Intervju s kandidatkinjom obavlja se kako bi se utvrdili razlozi motivacije prijave na javni natječaj.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija

Provjera znanja i sposobnosti provjereni sastoji se od pisanog testiranja, ocjene četverogodišnjeg plana i programa po godinama i razgovora (intervjua) i to na način:

- provjera znanja i sposobnosti (50%)
- četverogodišnji plan i program po godinama (30%)
- intervju (20%)

Ukupan broj bodova koji se može ostvariti je 100.

Pisani dio testiranja sastoji se od 25 pitanja. Svaki točan odgovor na pisanoj provjeri donosi 2 boda, tako da na pisanoj provjeri kandidat može ostvariti najviše 50 bodova. Kandidatkinja može pristupiti intervjuu samo ako je na provjeri znanja i sposobnosti ostvarila najmanje 50% bodova, tj. najmanje 25 bodova.

Četverogodišnji plan i program mora biti razrađen po godinama. Četverogodišnji plan i program po godinama ocjenjuje svaki član Upravnog vijeća ocjenom od 1 do 6 te se sve ocjene po ovom kriteriju zbrajaju. Najveći broj bodova koji kandidat može ostvariti po ovom kriteriju je 30.

Intervju s kandidatima obavlja se kako bi se utvrdili razlozi motivacije te planovi za mandatno razdoblje za koje se kandidira. Na intervjuu članovi Upravnog vijeća ocjenjuju kandidatkinju ocjenom od 1 do 4 te se sve ocjene međusobno zbrajaju. Najveći broj bodova koji kandidatkinja može ostvariti po ovom kriteriju je 20.

Opis poslova radnog mjesta, podaci o plaći, sadržaj testiranja te vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljeni na web stranici Gradskog muzeja Senj <http://www.muzej-senj.hr/> i oglasnoj ploči Gradskog muzeja Senj, najmanje pet dana prije održavanja testiranja.

Nakon provedene procedure Upravno vijeće dostavlja Gradskom vijeću Grada Senja rang-listu s prijedlogom kandidata, a Gradsko vijeće Grada Senja donosi odluku o imenovanju.

O rezultatu natječaja kandidati će biti obavješteni najkasnije u roku od 45 dana nakon isteka roka za podnošenja prijave. Zadržava se pravo poništenja natječaja.

UPRAVNO VIJEĆE GRADSKOG MUZEJA SENJ